

**REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE
AL ECHIPEI INTERSECTORIALE LOCALE (EIL) GIURGIU
în domeniul prevenirii și combaterii exploatării copiilor prin muncă,
a violenței asupra copilului și a violenței în familie**

**Capitolul I
Dispoziții generale**

Art. 1.

(1) În baza Hotărârii Guvernului nr. 49/2011 *pentru aprobarea Metodologiei cadru privind prevenirea și intervenția în echipa multidisciplinară și în rețea în situații de violență asupra copilului și de violență în familie* și a Legii 217/2003 (republicată) *pentru prevenirea și combaterea violenței în familie*, se înființează pe lângă D.G.A.S.P.C. Giurgiu, Echipa Intersectorială Locală (EIL) în domeniul prevenirii și combaterii exploatării copilului prin muncă, violenței asupra copilului și a violenței în familie.

(2) Echipa Intersectorială Locală Giurgiu, denumită în continuare EIL Giurgiu, este o echipă multidisciplinară și interinstituțională cu rol consultativ, constituită la nivelul județului Giurgiu, cu misiunea de a identifica/referi/monitoriza cazurile de exploatare/risc de exploatare prin muncă a copilului, cazurile de violență asupra copilului și de violență în familie, în aria teritorială de competență, conform legislației în vigoare.

Art. 2.

Înființarea și componența Echipelor Intersectoriale Locale în domeniul prevenirii și combaterii exploatării copiilor prin muncă, a violenței asupra copilului și a violenței în familie, precum și modul de organizare și funcționare a acestora se aprobă prin Hotărâre a Consiliului Județean Giurgiu.

Art. 3.

(1) EIL Giurgiu include reprezentanți ai instituțiilor și organizațiilor relevante la nivelul județului Giurgiu, angajate în prevenirea și combaterea exploatării copiilor prin muncă, a violenței asupra copilului și a violenței în familie și asigură cooperarea între aceste instituții/organizații.

(2) EIL Giurgiu are următoarea componență:

- doi reprezentanți ai Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Giurgiu (unul dintre aceștia este coordonator al E.I.L., conform HG 49/2011)

- câte un reprezentant al următoarelor instituții/organizații:

- Inspectoratul de Poliție Județean Giurgiu;
- Inspectoratul Școlar Județean Giurgiu;
- Direcția de Sănătate Publică Giurgiu;
- Inspectoratul Teritorial de Muncă Giurgiu;
- Inspectoratul de Jandarmi Județean Giurgiu;
- ONG: Asociația de Oncologie Mama și copilul

(3) Instituțiile reprezentate în EIL Giurgiu desemnează ca reprezentanți, pentru a face parte din EIL, persoane având cu prioritate pregătire în domeniul prevenirii și combaterii exploatării copilului prin muncă, în domeniul violenței asupra copilului sau a violenței în familie; membrii E.I.L. Giurgiu reprezintă, în cadrul acesteia, instituțiile care i-au desemnat.

Art. 4.

(1) EIL Giurgiu este coordonată de către unul din reprezentanții D.G.A.S.P.C. Giurgiu, dar fiecare reprezentant al instituțiilor sau organizațiilor membre are un rol-cheie în prevenirea și combaterea exploatării copiilor prin muncă, a violenței asupra copilului și a violenței în familie, fiind un coordonator al acțiunilor din sfera sa de competență, responsabil atât cu diseminarea informației specifice către colegii din instituția proprie și structurile din teritoriu, cât și cu centralizarea datelor despre cazurile identificate.

(2) EIL nu se suprapune peste echipa multidisciplinară și interinstituțională de evaluare și/sau intervenție pentru cazurile de exploatare a copilului prin muncă, de violență asupra copilului și de violență în familie. EIL nu reprezintă o echipă de intervenție directă pentru copiii victime ale exploatării prin muncă, pentru copiii victime ale violenței și pentru victimele violenței în familie.

(3) EIL Giurgiu are rol consultativ:

- pentru managerii de caz (din cadrul D.G.A.S.P.C. Giurgiu), în ceea ce privește particularitățile cazurilor și cooperarea dintre instituțiile participante la managementul de caz;

- pentru factorii de decizie, în ceea ce privește elaborarea de strategii, revizuirea acestora, înființarea de servicii, realizarea de activități de prevenire prin formularea unor recomandări.

(4) Membrii EIL trebuie să acționeze ca persoane resursă pe plan județean/local pentru profesioniștii care intervin direct sau pentru cei care doresc să implementeze proiecte/acțiuni de prevenire a exploatării copilului prin munca, a violenței asupra copilului sau a violenței în familie .

(5) EIL supraveghează activitatea globală de monitorizare a cazurilor de exploatare a copiilor prin muncă, de violență asupra copilului și de violență în familie.

(6) În îndeplinirea atribuțiilor care îi revin, EIL Giurgiu colaborează cu Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție, precum și cu Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Capitolul II

Atribuțiile Echipei Intersectoriale Locale

Art. 5.

Atribuțiile Echipei Intersectoriale Locale sunt stabilite în conformitate cu prevederile H.G. nr. 49/2011, H.G. nr. 867/2009, H.G. nr. 75/2015, Legea nr. 217/2003, republicată și alte acte normative în vigoare, care se aplică în mod corespunzător.

Art. 6

(1) *În domeniul prevenirii și combaterii exploatarei copiilor prin muncă, EIL are următoarele atribuții:*

La nivel de echipă:

a. Elaborează planurile locale de acțiune, care trebuie să cuprindă cel puțin următoarele aspecte:

-acțiuni de diseminare a informației despre rolul și responsabilitățile EIL, despre mecanismul de monitorizare a copiilor exploatați și la risc de exploatare prin muncă, în vederea sensibilizării publicului pentru a participa activ la identificarea cazurilor, precum și a autorităților locale pentru a sprijini proiectele din domeniu;

-acțiuni de prevenire în școli și comunități, centrate pe consecințele muncii premature asupra dezvoltării copilului, a familiei sale și a comunității;

-modalități de identificare a copiilor exploatați prin muncă, conform procedurilor stabilite prin H.G. nr. 49/2011;

b. Elaborează rapoartele periodice și anuale cu privire la situația copiilor exploatați și la risc de exploatare prin muncă;

c. Sprijină activitățile profesioniștilor care intervin direct pe cazuri, atât de exploatare, cât și la risc de exploatare și asigură pregătirea acestora, în funcție de resursele disponibile;

Prin intermediul membrilor echipei, în mod individual:

.Informează colegii din instituția proprie și structurile din teritoriu cu privire la *Metodologia de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și cu privire la alte acte normative incidente în domeniu.*

(2) Responsabilitățile EIL se completează cu cele prevăzute la art.11 din H.G nr. 75/2015 *privind reglementarea prestării de către copii de activități remunerate în domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modeling, respectiv:*

a. Echipa Intersectorială Locală analizează datele transmise de către serviciul public de asistența socială, întocmește, pe baza acestora, planul de vizite la locurile de derulare a activităților și realizează vizite în vederea verificării condițiilor de desfășurare.

b.În vederea realizării vizitelor prevazute la pct. a, reprezentanții D.G.A.S.P.C. și membrii EIL au drept de acces la sediile unde organizatorul desfășoară activitatea cu copilul.

c.În situația în care, ca urmare a vizitelor efectuate, reprezentanții D.G.A.S.P.C. și membrii EIL constată că sunt puse în pericol viața, sănătatea, dezvoltarea fizică, psihică, intelectuală sau morală a copilului, aceștia întocmesc un proces-verbal de constatare.

d.Procesul-verbal de constatare se semnează de către reprezentanții D.G.A.S.P.C. și membrii EIL, cei ai organizatorului activității, precum și de către părintele care însoțește copilul sau, după caz, de către însoțitor. În situația în care reprezentantul organizatorului sau părintele/însoțitorul refuză să semneze, reprezentantul D.G.A.S.P.C. consemnează refuzul în procesul-verbal de constatare.

(3) *În domeniul violenței asupra copilului și al violenței în familie, EIL are următoarele atribuții:*

a.la solicitarea managerului de caz, oferă expertiză prin membrii săi (informații de specialitate, consultare pe caz, referiri către alți specialiști, facilitarea implicării instituției în cazul respectiv);

b.la solicitarea managerului de caz, facilitează cooperarea dintre instituțiile participante la managementul de caz;

c.analizează anual datele statistice realizate de către D.G.A.S.P.C. privind: abuzul și neglijarea copilului, copiii exploatați prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, copiii victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state, precum și cele privind violența în familie;

d.formulează recomandări privind îmbunătățirea activității din domeniul prevenirii și combaterii violenței asupra copilului și a violenței în familie (planuri de acțiuni, propuneri de revizuire a strategiilor și planurilor existente, înființarea de noi servicii, derularea de acțiuni de prevenire, diseminarea de bune practici, informarea publicului, formarea profesioniștilor), pe care le înaintează factorilor de decizie de pe plan județean în cadrul raportărilor bianuale;

e.întocmește rapoarte bianuale privind activitatea din domeniul prevenirii și combaterii violenței asupra copilului și a violenței în familie, în baza analizei datelor statistice, a bunelor practici colectate și a altor informații relevante;

f.identifică exemple de bune practici în domeniu, în vederea diseminării acestora către profesioniști;

g.participă la activități de prevenire în școli și comunități, precum și de informare a publicului, inclusiv prin mass-media;

h.informează colegii din instituția proprie și structurile din teritoriu cu privire la Metodologia-cadru *privind prevenirea și intervenția în echipa multidisciplinara și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și alte acte normative în domeniu;*

i.participă la programe de formare a profesioniștilor în domeniu;

j.întocmește raportul anual privind activitatea din domeniul prevenirii și combaterii violenței asupra copilului și a violenței în familie, pe care îl înaintează MMFPSPV.

- (4) Responsabilitățile EIL sunt trecute în fișa de post a fiecărui membru.
- (5) Pentru realizarea celor menționate anterior, se organizează lunar reuniuni de lucru, conform prezentului regulament de organizare și funcționare al EIL.

Capitolul III

Funcționarea Echipei Intersectoriale Locale

Art 7

(1) Echipa Intersectorială Locală este coordonată de către reprezentantul DGASPC Giurgiu, care va asigura și secretariatul EIL

(2) Echipa intersectorială se întrunește lunar, membrii săi fiind convocați, de către coordonatorul EIL, prin adresă scrisă transmisă prin fax la secretariatul instituției partenere; confirmarea/ absența participării, din motive temeinice, se comunică telefonic la secretariatul DGASPC Giurgiu. Echipa intersectorială se poate întruni și în situații excepționale, la solicitarea oricărui dintre membrii EIL, ori de câte ori obiectivele urmărite reclamă acest fapt.

(3) Locul de întrunire este de regulă, sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului; întrunirile pot avea loc și sediile celorlate instituții membre ale EIL, în spații special amenajate, care să asigure confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la copiii exploatați prin muncă, copiii victime ale violenței și familiile acestora, precum și victimele violenței în familie.

(4) Sedința de lucru a EIL Giurgiu este legal constituită în prezența majorității membrilor săi.

(5) Evidența participării membrilor EIL la ședințele organizate, precum și temele abordate vor fi consemnate într-un proces verbal de întâlnire. Acesta va cuprinde: data și locul întâlnirii, numele și prenumele, instituția pe care o reprezintă și semnătura persoanelor respective, precum și temele/subiectele abordate.

(6) Conținutul lucrurilor se aduce la cunoștința membrilor EIL care au absentat justificat, prin grija coordonatorului echipei

Art 8.

Membrii EIL au următoarele drepturi:

-să ia cuvântul la ședințele EIL și respectiv să își exprime punctul de vedere cu privire la temele abordate;

-să facă propuneri pentru îmbunătățirea activității echipei.

Art 9

Membrii EIL au următoarele obligații:

-să participe la ședințele EIL;

-să respecte Fișa de post și Regulamentul de Organizare și Funcționare al EIL constituite la nivelul județului Giurgiu.

Art.10

Schimbarea unui membru al EIL se face la propunerea instituției membre EIL care l-a delegat sau la propunerea coordonatorului EIL(dacă acesta nu își îndeplinește corespunzător atribuțiile prevăzute în prezentul ROF); înlocuirea reprezentantului instituției respective în EIL se notifică, în scris, coordonatorului EIL cu cel puțin 30 de zile înainte de a deveni efectivă, urmând ca D.G.A.S.P.C. Giurgiu să propună modificarea componenței EIL prin Hotărâre a Consiliului Județean Giurgiu.

Art 11.

Între instituțiile instituțiile/asociațiile/organizațiile membre ale EIL va fi încheiată o Convenție de parteneriat, valabilă de la semnarea sa de către toate instituțiile partenere, termenul înnoindu-se anual de drept până la denunțarea sa de către oricare dintre părți, prin intermediul unei notificări.

**Capitolul IV
Dispoziții finale****Art.12**

Prezentul Regulament de organizare și funcționare se constituie ca anexă la Convenția de parteneriat interinstituțional încheiată între partenerii implicați în activitatea EIL.

Art.13

Prezentul Regulament poate fi modificat din inițiativa oricăreia dintre instituțiile semnatare. Propunerile de modificare vor fi incluse în ordinea de zi a ședinței Echipei intersectoriale, urmând să fie puse în discuție în următoarea ședință EIL, adoptate prin consensul membrilor și cu acordul instituțiilor pe care le reprezintă și definitive prin Hotărârea Consiliului Județean Giurgiu.

Art 14

Dispozițiile prezentului Regulament de organizare și funcționare se completează în mod corespunzător cu prevederile legislației în vigoare care reglementează domeniul prevenirii și combaterii exploatarei copiilor prin munca, a violenței asupra copilului și a violenței în familie, precum și cu alte acte normative incidente în acest domeniu de activitate.

Întocmit,

Consilier, Cristescu Denisa

