

Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

Caminul Pentru Persoane Varstnice Singureni, cu sediul în loc. Singureni, str. Principala, nr.430, jud. Giurgiu, organizează concurs, pentru ocuparea a doua posturi contractuale, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1). INFIRMIERA

1.Nivelul postului: **executie**

2.Denumirea postului : **Infiriera**, post contractual , vacant, pe perioada nedeterminata;

3.Gradul/Treapta profesional/profesionala : **Infiriera**, minim 6 luni vechime pe un post similar;

4.Scopul principal al postului : ajuta beneficiarul ori de cate ori este nevoie la efectuarea ingrijirii si igienei personale cu discretie si respectand demnitatea si intimitatea acestuia.

5.Numarul de posturi: 1

Durata timpului de lucru: repartizarea programului de lucru este inegala, salariatul urmand sa presteze un numar de 40 de ore /saptamana.

2). REFERENT DEBUTANT – Resurse Umane

1.Nivelul postului: **executie**

2.Denumirea postului : **Referent Debutant – specializare resurse umane**, post contractual , vacant, pe perioada nedeterminata;

3.Gradul/Treapta profesional/profesionala : **Referent Debutant – resurse umane**, cursuri de calificare referent resurse umane si/sau echivalente, vechime pe un post similar – nu este necesara;

4.Scopul principal al postului : conform fisei postului, evidenta salariatilor, operare revisal, intocmire program de lucru, calculul pontajului, documente specifice resurselor umane – adeverinte venit, adeverinte vechime, adeverinte medic de familie.

5.Numarul de posturi: 1

Durata timpului de lucru: repartizarea programului de lucru este 8 ore / zi , salariatul urmand sa presteze un numar de 40 de ore /saptamana.

Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte

categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Dosarele de concurs se depun la Caminul Pentru Persoane Varstnice Singureni, compartimentul resurse umane, tel.: 0246234209, persoana de contact: Cinieru Vergina, email: cpvsingureni@yahoo.com

Termenul de depunere a dosarelor: **29.04.2024** pana la **20.05.2024**, ora **16:00**, la sediul instituției.

Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra îmfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

I) Infirmiera

1. Studii de specialitate: in conformitate cu postul pentru care se inscrie la concurs;
2. Perfecționări (specializări): nu e cazul;
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): nu se cere;
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: nu sunt necesare;
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: responsabilitate, seriozitatea, punctualitate, confidentialitate;
6. Cerințe specifice conform art. 542 alin. (1) si (2) din O.U.G. 57/2019;
7. Competența managerială: nu este cazul
8. Vechime : minim 6 luni in specialitatea postului. – se face dovada prin adeverinta sau extras revisal.

I) Referent Debutant – specializare resurse umane

1. Studii de specialitate: in conformitate cu postul pentru care se inscrie la concurs;
2. Perfecționări (specializări): nu e cazul;
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): da si nivel mediu spre avansat;
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: nu sunt necesare;
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: responsabilitate, seriozitatea, punctualitate, confidentialitate;
6. Cerințe specifice conform art. 542 alin. (1) si (2) din O.U.G. 57/2019;
7. Competența managerială: nu este cazul
8. Vechime : nu e cazul.

Bibliografie:

Infirmiera

Legea 17/2000 Republicata, privind asistenta sociala a persoanelor varstnice;

OUG nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 privind codul administrativ;

OMS 1761/2021 pentru aprobarea normelor tehnice privind curatarea, dezinfectia si sterilizarea in unitatile sanitare si private;

Ordin 29/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și pentru serviciile acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinelor sociale;

Referent Debutant - specialitate Resurse Umane, studii medii

Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii cu modificarile si completarile ulterioare;

OUG nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Legea 17/2000 Republicata, privind asistenta sociala a persoanelor varstnice, cu modificările și completările ulterioare.

Legea 319/2006 – Legea securitatii si sanatatii in munca, cu modificările și completările ulterioare.

Lege-Cadru Nr. 153/2017 din 28 iunie 2017- privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Legea 296/2023 – privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

OUG. 19/2024 – privind unele masuri referitoare la salarizarea prsonalului din sanatate, asistenta sociala si alte sectoare de activitate bugetare, cu modificările și completările ulterioare.

Hotărâre Nr. 905/2017 din 14 decembrie 2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare.

Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Tematică:

Infirmiera

OUG nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 privind codul administrativ, Titlul III- Principiile generale aplicabile administratiei publice;

Ordin 1761/2021 pentru aprobarea normelor tehnice privind curatarea, dezinfectia si sterilizarea in unitatile sanitare si private: Capitolul 1-Definitii, Capitolul 2 – Curatarea, Capitolul 3 – Dezinfectia, Anexa 2- Evaluarea eficacitatii procedurilor de curatenie si dezinfectie, Anexa 3- Procedurile recomandate pentru dezinfectia mainilor in functie de nivelul de risc;

Ordin 29/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de

protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și pentru serviciile acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinelor sociale;

Anexa 1- Standardele minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare organizate ca centre rezidențiale destinate persoanelor varstnice aplicabile următoarelor categorii de servicii sociale:

- camine pentru persoane varstnice, cod 8730 CR-V-I :
- centre de tip respiro, centre de criza, cod 8730 CR-V-II:
- centre rezidențiale de îngrijire și asistență personală dependente, cod 8790 CR-PD-I și cod 8790 CR-PD-II.

Referent Debutant - specialitate Resurse Umane, studii medii

Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare;

OUG nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Legea 17/2000 Republicată, privind asistența socială a persoanelor varstnice, cu modificările și completările ulterioare.

Legea 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Lege-Cadru Nr. 153/2017 din 28 iunie 2017- privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Legea 296/2023 – privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

OUG. 19/2024 – privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistența socială și alte sectoare de activitate bugetare, cu modificările și completările ulterioare.

Hotărâre Nr. 905/2017 din 14 decembrie 2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare.

Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

- termenul de depunere a dosarelor : 29.04.2024 – 20.05.2024, până la ora 16:00, la sediul instituției;
- selecția dosarelor de concurs : 21.05.2024, - ora 10:00;
- afișarea rezultatelor selecției dosarelor de concurs: 21.05.2024 – ora 15:00;
- contestarea rezultatelor selecției dosarelor de concurs: 22.05.2024 – până la ora 16:00.
- solutionarea contestațiilor selecției dosarelor de concurs: 23.05.2024 ora 10:00;
- afișarea rezultatelor contestațiilor selecției de dosare: 23.05.2024 ora 16:00;
- proba practică post infirmieră / proba scrisă post referent debutant în data de 24.05.2024, ora 10.00, la sediul instituției, se pot prezenta doar persoanele a căror dosare au fost admise la selecția de dosare;
- afișarea rezultatelor de la proba practică : 24.05.2024 , ora 16:00;
- contestarea rezultatelor probei practice – termen de depunere: 27.05.2024 până la ora 16:00;
- solutionarea contestațiilor probei practice: 28.05.2024 ora 10:00;
- afișarea rezultatelor contestațiilor probei practice: 28.05.2024 ora 16:00;
- proba interviu în data de 29.05.2024 , ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba de interviu: 29.05.2024 ora 16:00;
- contestarea rezultatelor interviului – termen de depunere: 30.05.2024 până la ora 16;
- solutionarea contestațiilor probei interviu: 31.05.2024 la ora 10:00;
- afișarea rezultatelor contestațiilor la proba interviu: 31.05.2024 ora 14:00
- afișarea rezultatelor finale : 31.05.2024, ora 15:00

Director, Vaduva Petronela-Daniela