

Titlul experienței:

- **AntiBariera** - de la boaba de cafea la ceașcă, prin abilitați diverse

Subiectul responsabil cu implementarea:

- Cooperativa socială "la Bula" Onlus

Actori implicați:

- Compania Artcafé
- Serviciul ocupării forței de muncă pentru persoanele cu dizabilități, din provincia Parma (SILD)
- Asistenții sociali și reprezentanții districtele cărora aparțin cursanții (Parma și Fidenza)

Mediu teritorial: Parma, Alberi si Langhirano.

Sectorul de producție: Servicii de restaurant si cantine.

PREZENTAREA ACTORULUI RESPONSABIL CU IMPLEMENTAREA

Printre scopurile principale ale cooperativei sociale de tip A "la Bula" se află incluziunea socială și pregătirea pentru muncă a persoanelor cu dizabilități, prin sprijin acordat în activitățile de laborator social și cele de ocuparea forței de muncă, în experimentarea traseelor individuale sau a grupurilor mici, în locații din afara sediilor, neprotejate, unde pot fi verificate aptitudinile relaționale și practice.



În acest sens, în ultimii ani, în colaborare cu Consorțiul Solidarității Sociale din Parma, au fost realizate trasee de incluziune în contexte de socializare și trasee de "angajament" în contexte de muncă.

CONTEXT ȘI PLASARE

Proiectul constă într-un curs de formare pentru barmani, numit "**Inimă și cafea**", adresat unor tineri cu dizabilități și activarea ulterioară a stagiilor de formare în temeiul Legii nr.196/1997, la hanuri, restaurante, pizzerii, care colaborează în mod curent cu Artcafé SRL. Relațiile cu întreprinderile au fost formalizate prin stagiile de practică realizate în cadrul convenției "**o altfel de muncă**".

Această activitate ia naștere în special prin parteneriatul dintre **cooperativa "la Bula"** și **Vito Slave** cunoscut barman și formator din Parma, prin anturajul căruia a intrat în proiect și compania **Artcafé SRL**, care a oferit spații pentru formare și a derulat campanii pentru sensibilizarea în rândul clienților săi pentru a identifica posibile locuri de experiență practică. Proiectul a fost ulterior propus serviciului SILD din provincie.

Beneficiarii sunt șase persoane cu invaliditate de tip psihic sau de tip intelectual, înscrise pe listele provinciei Parma în baza art. 8 din Legea n.68/99 î.

Tinerii au fost identificați de către cooperativă și de serviciile locale în urma consultării serviciului SILD. Doi dintre aceștia sunt asistați în mod direct de către cooperativa "la Bula", în timp ce ceilalți patru sunt asistați direct de către SILD.

Acțiunile care s-au realizat au fost următoarele:

- un curs de barmani profesioniști;
- o întâlnire de formare pentru a permite obținerea Atestatului în domeniul Alimentar emis de AUSL din Parma;
- activarea a două stagii de formare, de șase luni în "Trattoria Scarica" din Alberi (Parma) prin intermediul proiectului, cu sprijin din partea tutorelui cooperativei;
- activarea a patru stagii de formare de trei luni (ce poate fi prelungit) urmărit de SILD, cu sprijinul din partea cooperativei la Bula, pe toata durata fazei de contactare a companiilor gazdă.

Compania care găzduiește cele două stagii aflate sub directa îndrumare a cooperativei este un restaurant de familie, deci prin urmare nu este o firma care să aibă obligația prin lege de a angaja persoane cu dizabilități, și care a decis să participe la proiect, împinsă în primul rând de o motivație etică puternică.

În momentul de față, pentru unul dintre cursanți este prevăzută o continuare a traseului prin activarea unei burse de muncă și printr-o detașare treptată de asistența cooperativei.



PARTENERIATUL LOCAL

Proiectul a condus la o colaborare strânsă între societățile non-profit și profit: pentru cooperativă a fost o ocazie de a intra în mentalitatea și în funcționarea lumii muncii, având un rol puternic de mediator între utilizator și mediu iar pentru sectorul profit există stimulentele de a lucra cu oamenii într-un mod ce acordă mai mare atenție relațiilor și posibilității de consolidare a imaginii propriei societăți printr-o acțiune socială concretă și vizibilă.

Modelul experimental în care cooperativa a fost văzută ca un "mijloc de lipire" între organismul public (în acest caz, SILD) și companiile private a funcționat, deoarece dincolo de modul sau flexibil de lucru și modul în care este percepută cooperativa în cadrul teritoriului, s-a reușit declanșarea unor mecanisme bazate pe încredere.

Pentru cooperativă a fost, de asemenea, esențial să conlucreze în mod constant cu SILD. În cele din urmă, în ceea ce privește proiectul în ansamblu, a existat un răspuns neașteptat de la câteva baruri, ce nu fac parte din circuitul Artcafé, care au făcut propuneri în mod spontan pentru noi angajări.

FINANTARI SI COSTURI

Costurile suportate de proiect includ: realizarea cursului de formare, tutorele însoțitor pe durata cursului, folosirea materiei prime, însoțire și tutoraj. Autofinanțarea în schimb provine din participarea în mod gratuit a formatorului și a proprietarului Artcafé și din cursul integrativ pentru persoane cu dizabilități.

ASPECTE RELEVANTE

Formatorul s-a concentrat în primul rând pe partea practică a cursului și a insistat asupra respectării normelor de conduită specifice muncii. În plus, cursul a fost prelungit pentru a permite sedimentarea învățăturilor participanților.

Pe toata durata cursului a fost prezent Tutorele cooperativei, ce a avut funcția de a favoriza dobândirea de competențe și relația dintre cursanți. Acesta a redactat un fascicul cu noțiuni și sugestii date de formator, construit în funcție de nevoile cursanților.

Prezența și sprijinul Tutorei cooperativei s-a dovedit a fi o modalitate câștigătoare în ceea ce privește favorizarea dezvoltării relațiilor de încredere între persoana plasată și societate.

Colaborarea cu societatea Artcafé a fost determinantă, deoarece pe lângă faptul ca aceasta a pus la dispoziție spațiile proprii pentru cursuri, a captat atenția unor societăți care au fost interesate în a angaja persoane cu dizabilități care au fost instruite, deoarece acestea sunt sensibile și deschise.

”INSERT – ÎMPREUNĂ PENTRU O SOCIETATE INCLUSIVĂ”

Proiect cofinanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Perioada de implementare: 29.04.2014 – 28.10.2015

Solicitant:

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Giurgiu
România, Giurgiu, Șos. București, Bl. 202/5D, parter+mezanin
Email: ajofm@gr.anofm.ro; maria.ghita@gr.anofm.ro
Telefon: 0246/230613, Fax: 0246/230613
Persoană de contact: Ghiță Maria – Responsabil.

Parteneri:

AMOFM București

Email: amofm@buc.anofm.ro; mariana.bucalet@buc.anofm.ro
Telefon: 021/3165508, Fax: 021/3162245
Persoană de contact: Bucalet Mariana – Responsabil.

AJOFM Ilfov

Email: ajofm@if.anofm.ro; cornelia.radu@if.anofm.ro
Telefon: 021/3302014, Fax: 021/3323708
Persoană de contact: Radu Cornelia – Responsabil.

CRFPA Călărași

Email: office@crfpacl.anofm.ro
Telefon: 0242/314353, 0242/319137
Persoană de contact: Bogdan Vali – Responsabil.

SC INFO GRUP SRL Giurgiu

Email: office@infogrup.ro
Telefon: 0246/217805, 0246/211111
Persoană de contact: Ciobanu Gheorghe – Responsabil.

Asociația O_ERGATIS Giurgiu

Email: oergatis.giurgiu@yahoo.com
Telefon: 0761265669

Persoană de contact: Ivan Petronela – Responsabil.

Umbria Trening Center Italia

Italia, Scheggino, Piazza 23 Luglio n.5

CRFPA Teleorman

Email: crfpateleorman@hotmail.com
Telefon: 0247/417291

Persoană de contact: Călin Florența Simona – Responsabil.

Program: POSDRU 2007 – 2013 Investește în oameni!
Titlu proiect: INSERT – împreună pentru o societate inclusivă
Material editat de: SC INFO GRUP SRL Giurgiu
Data publicării: Ianuarie 2015

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.
Material distribuit gratuit.

INSERT

împreună pentru o societate inclusivă



MODELE DE BUNĂ PRACTICĂ EUROPEANĂ

Cooperativa socială tip A

AntiBariera